

## Programación semanal

En la programación semanal te presentamos un **reparto del trabajo de la asignatura** a lo largo de las semanas del cuatrimestre.

SEMANAS	TEMAS	ACTIVIDADES	CLASES EN DIRECTO
Semana 1	<b>Tema 1. Introducción a la dirección estratégica (I)</b> 1.1. Introducción y objetivos 1.2. Objetivos estratégicos en la empresa 1.3. Gestión estratégica de personas	Asistencia a 2 clases en directo a elegir a lo largo del cuatrimestre (0,15 puntos cada una)	Sesión de Presentación de la asignatura Clase del Tema 1
Semana 2	Tema 1. Introducción a la dirección estratégica I (continuación) 1.4. Cambios y tendencias en la dirección de Recursos Humanos 1.5. El papel de RR. HH. en la formulación de la estrategia empresarial 1.6. Diferentes modelos de gestión de Recursos Humanos: desde el modelo Harvard 1.7. Referencias bibliográficas	Test Tema 1(0,1 puntos)	Clase del Tema 1
Semana 3	Tema 2. Introducción a la dirección estratégica (II) 2.1. Introducción y objetivos 2.2. Fijación de objetivos estratégicos de RR. HH. 2.3. Modelo SMART 2.4. Evaluación de objetivos 2.5. Modelos de dirección estratégica de RR. HH.		Clase del Tema 2
Semana 4	Tema 2. Introducción a la dirección estratégica (II) (continuación) 2.6. El cuadro de mando integral de Recursos Humanos 2.7. Áreas de relación estratégica de RR. HH. en las organizaciones 2.8. Dirección estratégica por competencias 2.9. Referencias bibliográficas	Actividad 1(1,45 puntos) Test Tema 2(0,1 puntos)	Clase del Tema 2 (se incluye presentación de actividad 1)
Semana 5	<b>Tema 3. La estrategia de desarrollo</b> 3.1. Introducción y objetivos 3.2. La estrategia 70x20x10 3.3. La formación en puesto y el autoaprendizaje 3.4. ¿Cómo evaluar el potencial de un empleado?: <i>Assesment center</i>		Clase del Tema 3
Semana 6	Tema 3. La estrategia de desarrollo (continuación) 3.5. La transformación <i>agile</i> en el desarrollo 3.6. Los planes de carrera <i>agile</i> : banco de potencial 3.7. La evaluación actual de la formación 3.8. Referencias bibliográficas	Test Tema 3(0,1 puntos)	Clase del Tema 3
Semana 7	Tema 4. La estrategia personal (I) 4.1. Introducción y objetivos 4.2. La importancia del autoconocimiento. Herramientas prácticas 4.3. Las anclas de carrera para tu futuro profesional 4.4. La autoestima 4.5. La automotivación como valor 4.6. Referencias bibliográficas	Actividad grupal(2 puntos) Test Tema 4(0,1 puntos)	Clase del tema 4 (se incluye presentación de actividad grupal) Clase de Resolución de la Actividad 1

Semana 8	Tema 5. La estrategia personal (II) 5.1. Introducción y objetivos 5.2. Herramientas empresariales para conseguir involucrar a los empleados 5.3. Cuándo y cómo usarlas		Clase del Tema 5 Sesión de Recomendación de Examen
Semana 9	Tema 5 La estrategia personal (II) (continuación) 5.4. <i>Coaching</i> 5.5. <i>Mentoring</i> 5.6. La importancia de los planos de acción	Test Tema 5(0,1 puntos)	Clase del Tema 5
Semana 10	Tema 6. La estrategia retributiva 6.1. Introducción y objetivos 6.2. Conceptos retributivos en la actualidad 6.3. Análisis de puestos 6.4. ¿Cómo valorar un puesto para poder retribuirlo?		Clase del Tema 6
Semana 11	Tema 6. La estrategia retributiva (continuación) 6.5. Los cuatro pilares de cualquier estrategia retributiva 6.6. Las bandas salariales 6.7. La matriz de incrementos 6.8. Referencias bibliográficas	Actividad 2(1,45 puntos) Test Tema 6(0,1 puntos)	Clase del Tema 6 (se incluye presentación de la actividad 2) Clase de Resolución de la Actividad grupal
Semana 12	Tema 7. La estrategia como marca del empleado ( <i>employee branding</i> ) y como marca empleadora ( <i>employer branding</i> ) 7.1. Introducción y objetivos 7.2. <i>Employee experience</i> 7.3. Definición y estrategia 7.4. Componentes de la estrategia: las tres esferas		Clase del Tema 7
Semana 13	Tema 7. La estrategia como marca del empleado ( <i>employee branding</i> ) y como marca empleadora ( <i>employer branding</i> ) (continuación) 7.5. Actores involucrados en la estrategia de <i>employer branding</i> 7.6. Pasos para implantar la estrategia	Test Tema 7(0,1 puntos)	Clase del Tema 7
Semana 14	Tema 8. La competencia estratégica en gestión de personas: Liderazgo 8.1. Introducción y objetivos 8.2. El nuevo liderazgo: Liderazgo 2.0 8.3. La metodología más fácil de implantar: Liderazgo situacional 8.4. Liderar personas es influir: las bases del poder 8.5. Nuevos retos de los líderes de Recursos Humanos 8.6. Referencias bibliográficas	Test Tema 8(0,1 puntos)	Clase del Tema 8 Clase de Resolución de la Actividad 3
Semana 15	<b>Clase de repaso</b>		
Semana 16	<b>Semana de examen</b>		

Esta Programación semanal **puede ser modificada** si el profesor lo considera oportuno para el enriquecimiento de la asignatura.